



Il était une fois les négociations annuelles obligatoires 2026 chez Nemera Services - Le point de vue de la CGT

Premier round : La présentation de la direction démarre sur les chapeaux de roue avec l'indicateur Insee de l'inflation à 0,9, un zoom sur une courbe de chômage en hausse, un indicateur d'embauche de cadre à la baisse (-4% depuis 2024 selon Upward France) et des KPI de recrutements RH Nemera florissant.

En clair le coût de la vue n'augmente pas trop, le chômage est à nos portes et Nemera Services n'a pas de peine à recruter

Second round : La direction a fait preuve d'un complet des intérêts pour les revendications de votre délégation CGT. Votre délégation CFE-CGC s'est montrée bien plus respectueuse et curieuse de connaître nos demandes. Nous les avons posé là. Salaire, temps de travail, qualité de vie au travail, tout est proposé :

- 🧑‍💻 Rémunération :
 - Augmentation générale (AG) à 1,5% pour tous, car chaque salarié contribue à la prospérité de Nemera
 - Augmentation individuelle (AI) 1,5% (cadres et non cadres)
- 🕒 Temps de travail :
 - Réduction du Forfait Jour à 216j / an pour Alignement avec la convention Plasturgie pratiqué sur les autres sites France (soit +2 jours de RTT)
 - Mise en place de jours de congés d'ancienneté pour fidéliser les salariés et pérenniser les équipes (+ 1 à 2/5/10/15 ans)
- 🚶‍♂️🚗 QVCT (Qualité de vie et Conditions de Travail) :
 - Proche aidant : Mise en place de 3 jours par an de congés payés à 100%
 - Jours enfant malade : Augmenter la prise en charge à 100% pour les bénéficiaires de 3 ou 5 jours par an, sans 5ème jour de carence
 - Prise en charge à 75% de la part patronale pour les transports en commun
- 💬 Ouverture de Négociations :
 - Accord Senior
 - Accord Numérique pour chaque OS (proposition : droit à 5 mails par an à destination de l'ensemble des salariés)

Troisième round : sans trop de surprise, proposition de la direction figée à +1,5 % en AI. Elle se raccroche aux miettes des quelques cyclistes qui font plus de 16 kilomètres. Concernant l'éventualité d'un accord senior, les paroles s'envolent, les écrits restent. Ce point est finalement abandonné dans la décision unilatérale.

Dans le jargon du dialogue social, NAO signifie Négociation Annuelle Obligatoire, et n'a d'obligatoire que l'ouverture des négociations. Tomber d'accord n'est qu'anecdotique, puisqu'en dernier recours la direction peut appliquer sa décision de manière unilatérale. Cela, la direction Nemera Services l'a bien compris.

Du point de vue de la CGT, nous continuerons à défendre une Augmentation Générale. **Pourquoi ?** 

- Ce n'est pas sur le manager que doit reposer les préoccupations liées au contexte conjoncturel qui concerne le maintien du niveau de vie des salariés. L'Augmentation Individuelle doit rester un outil dédié pour reconnaître la performance et encourager la fidélisation dans les équipes
- D'autre part, chaque salarié contribue à la production des richesses de NEMERA SERVICES c'est le discours que tient la direction chaque fois qu'il s'agit de se féliciter d'avoir atteint nos objectifs et de poursuivre notre progression.

DID YOU
KNOW ?

Le saviez-vous ? quelques chiffres ...

- 1,5 % c'est en deçà de la hausse moyenne prévue pour 2026 dans les accords d'entreprises
<https://www.banque-france.fr/fr/publications-et-statistiques/publications/les-hausses-de-salaire-negociees-pour-2026-ou-en-est>
- C'est aussi le plus bas taux jamais proposé au cours des cinq dernières années chez Nemera services
Total augmentations individuelles versées (% de la masse salariale brute) : 2025 : 2,3% 2024 : 3% 2023 : 4,5% 2022 : 2,6% 2021 : 1,5% 2020 : 2,4%
- 2,41% c'est le taux d'augmentation du SMIC au 1er juin 2026

Ce chiffre résonne en complet, décalage avec les ambitions de croissance de Nemera, service et ses résultats toujours en progression vers le milliard !

Ceci, vos organisations syndicales l'ont bien compris ! Autant chez NEMERA SERVICES, que dans les usines



QUE FAIRE ?



Maintenant que toutes les fiches de paye sont arrivées, chacun peut juger si notre augmentation si son salaire est satisfaisante, d'autant plus que maintenant s'ajoute les impacts de la guerre au Moyen-Orient.



Contacte la CGT pour mieux nous organiser !



Nous ne sommes pas seuls dans cette situation

Rejoins l'appel de la FTM-CGT pour l'augmentation des salaires !



Rejoins les mobilisations pour défendre les services publics !

CGT
Nemera
Services



cgtnemeraservices@gmail.com
06.89.35.37.08

📅 29 septembre 2026 ⌚ 10h30 📍 Manifestation - Manufacture des Tabacs

Chaque deniers en moins dans les salaires, c'est moins de cotisations et donc moins d'argent pour la politique sociale et les services publics et **nous sommes doublement perdants !**

Pendant que la santé, l'éducation, les transports, les pompiers, l'environnement, nos retraites sont au abois, l'Etat verse des milliards de plus pour l'armement !

Alors que nous voulons **de l'argent pour les salaires et les services publics !**
Pas pour la guerre !